

## 議案第24号

### 石垣市現業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例

石垣市現業職員の給与の種類及び基準に関する条例(昭和58年石垣市条例第21号)の一部を次のように改正する。

第4条第2項中第1号を削り、第2号を第1号とし、第3号から第6号までを1号ずつ繰り上げる。

第14条の2中「、第5条」を削る。

#### 附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、令和7年4月1日から施行する。  
(令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置)
- 2 令和7年4月1日から令和8年3月31日までの間における改正後の石垣市現業職員の給与の種類及び基準に関する条例第4条の規定の適用については、同条第2項中「(5) 重度心身障害者」とあるのは  
「(5) 重度心身障害者  
(6) 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)」と読み替えるものとする。

令和7年2月21日提出

石垣市長 中 山 義 隆

#### 理 由

令和6年人事院勧告及び沖縄県人事委員会勧告に鑑み、現業職員の諸手当を改定するため、条例を一部改正する必要がある。

これが、この条例案を提出する理由である。

石垣市現業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和58年石垣市条例第21号）の新旧対照表

| 現行                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 改正後（案）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（扶養手当）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその現業職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>（1）配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u></p> <p><u>（2）</u> （略）</p> <p><u>（3）</u> （略）</p> <p><u>（4）</u> （略）</p> <p><u>（5）</u> （略）</p> <p><u>（6）</u> （略）</p> <p>（定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）</p> <p>第14条の2 第4条、<u>第5条</u>の規定は、地方公務員法第22条の4第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>2 第4条、<u>第5条</u>の規定は、育児休業法第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> | <p>（扶養手当）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその現業職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p><u>（1）</u> （略）</p> <p><u>（2）</u> （略）</p> <p><u>（3）</u> （略）</p> <p><u>（4）</u> （略）</p> <p><u>（5）</u> （略）</p> <p>（定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）</p> <p>第14条の2 第4条_____の規定は、地方公務員法第22条の4第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>2 第4条_____の規定は、育児休業法第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> |